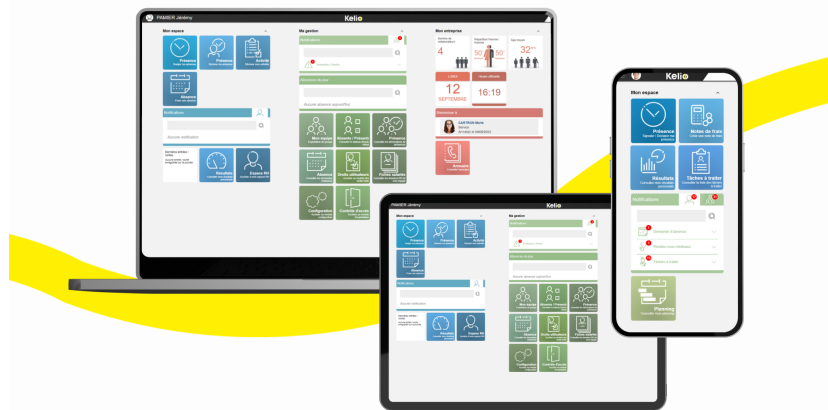


[Salon Solutions Ressources Humaines](#)

Kelio dévoile Kelio V5, la dernière version de son SIRH : cette offre globale facilite la vie des RH et des collaborateurs au travail

du 21 au 22 mars 2023 | Stand A12
Paris Porte de Versailles



A l’occasion du Salon Solutions RH, Kelio (520 collaborateurs, 68,1 M€ de CA en 2022) dévoile Kelio V5, la nouvelle version de son logiciel SIRH dédié à la gestion de la vie du collaborateur au travail.

L’éditeur a repensé l’architecture de son progiciel afin de proposer une solution unique et globale, structurée autour d’un “Core RH”. Ce dossier salarié dématérialisé irrigue l’ensemble des processus RH, en temps réel : recrutement, onboarding, contrat, gestion des emplois et compétences, carrière, gestion des temps, entretien, formation, etc. Le progiciel Kelio renforce ainsi l’efficacité des entreprises dans la gestion de leurs collaborateurs.

Grâce à cette offre globale, Kelio entend accompagner ses 35 000 clients à travers le monde dans la digitalisation de leurs processus RH, en optimisant la relation collaborateurs - RH - managers.

Un SIRH global, dont le “Core RH” - dossier salarié dynamique - centralise l'ensemble des données indispensables à la vie du collaborateur au travail

A l'inverse d'une fiche salariée figée autour du nom, du prénom et du matricule du salarié, le “Core RH” de Kelio V5 est enrichi, en temps réel, tout au long du cycle de vie du collaborateur au sein de son organisation (des premières étapes de son recrutement à son départ). Il intègre à la fois des données administratives et contractuelles, les historiques de carrière et le parcours du salarié au sein de l'entreprise (historique de formation, entretiens annuels, compétences, habilitations etc.)

La centralisation de ces données au sein du progiciel unique Kelio représente un gain de temps essentiel pour les professionnels des RH : ces derniers ne sont pas contraints de les ressaisir d'une fonctionnalité à une autre. Les données sont centralisées et facilement exploitables depuis la solution de reporting intégrée. Facilement paramétrable et personnalisable, elle permet d'alimenter les tableaux de bord de pilotage au travers de nombreux indicateurs de suivi RH (répartition des effectifs, pyramide des âges, suivi de l'ancienneté, etc.)



Eric Ruty, Directeur Général de Kelio décrypte :

“La digitalisation des processus RH est un enjeu de compétitivité majeur pour les entreprises. Elle permet de libérer les professionnels des RH de tâches chronophages afin de se concentrer sur des missions à plus forte valeur ajoutée, d'attirer et de fidéliser les talents grâce à une expérience collaborateur plus fluide et plus transparente, d'améliorer le suivi des compétences et des carrières ou encore de sécuriser la gestion des données.”

*L'évolution de notre offre répond à une demande du marché et à une volonté d'anticiper sur les usages de demain. Tout d'abord, **une solution globale permet aux entreprises de gagner en efficacité, par rapport à un patchwork d'outils qui sont complexes à interconnecter entre eux et aux autres systèmes de l'entreprise.** De plus, la centralisation des données salariés au sein d'un*

“Core RH” rend la gestion administrative plus dynamique et plus proactive. Enfin, les fonctionnalités que nous proposons (onboarding, signature électronique, plannings partagés, etc.) favorisent une relation collaborateurs - RH - managers plus interactive et collaborative.”

Fonctionnalités clés de Kelio V5 :

Kelio V5 est une offre de services transversale et hyper-paramétrable qui répond à tous les besoins de gestion des RH : gestion du personnel, gestion des temps, gestion des talents, contrôle d'accès, etc.

La nouvelle version Kelio V5 renforce notamment :

- **la mise en place de processus RH sur-mesure tels que l'onboarding et le preboarding** : Kelio permet de planifier et de distribuer les tâches à réaliser en amont de l'arrivée d'un nouveau collaborateur (affectation d'un PC par le service informatique, d'un badge d'accès, préparation du contrat par les RH, etc.). Kelio ouvre un portail digital au futur salarié avant même son arrivée dans l'entreprise, lui permettant de faire ses premiers pas au sein de la structure. Cet accueil de qualité permet de sécuriser les recrutements et contribue à la marque employeur, des enjeux clés pour attirer et fidéliser les talents face aux tensions observées sur le marché du travail.
- **le reporting de données RH** : le "Core RH" permet de restituer l'évolution des données et informations RH, sous forme de KPI. Une base qui permet à l'entreprise de mesurer l'absentéisme, d'établir une pyramide des âges, d'anticiper les départs à la retraite, de cibler son recrutement ou de favoriser la montée en compétences en interne.
- **un contrôle d'accès connecté à la gestion des temps** : Kelio propose un module de contrôle des accès, ayant pour particularité d'être couplé aux horaires de travail du salarié. En cas de changement de planning (passage sur des horaires de nuit par exemple), les droits d'accès du collaborateur aux locaux de l'entreprise seront automatiquement ajustés. En cas d'absence (congés, arrêt maladie), ils seront suspendus. Ce système fiabilise le contrôle d'accès en réduisant le risque d'erreur humaine et permet de recenser avec exactitude les collaborateurs présents sur site, notamment en cas d'évacuation incendie.

A propos de Kelio SAS – www.kelio.com

Kelio SAS est éditeur et intégrateur de solutions informatiques dans 3 domaines :

- Les solutions de gestion des Ressources Humaines (SIRH)
- La gestion de la paie
- Les solutions de contrôle d'accès aux bâtiments

L'entreprise distribue ses solutions en France et dans plus de 50 pays grâce à 5 filiales et un réseau de distributeurs internationaux.

Elle compte aujourd'hui près de 35 000 entreprises et collectivités clientes et 5 millions de salariés utilisateurs au quotidien, parmi lesquelles Amazon, Air Liquide, Groupe Bigard, Groupe Banque Populaire, DomusVi, La Poste, SushiShop...

Certifiée ISO 9001 et ISO 14001, Kelio est reconnue pour la qualité de ses produits et de ses prestations. Les progiciels et les matériels Kelio sont conçus et fabriqués en France. Kelio emploie 520 collaborateurs en France et a réalisé un chiffre d'affaires de 68,1 millions d'euros en 2022. Kelio est une filiale du groupe Bodet.

Contact presse : Agence Oxygen

Corentin Brichon - corentin.b@oxygen-rp.com | 06 65 31 29 20